Dažādo kultūru riski multinacionālās organizācijās

Mana progresa kontrolsaraksts

1: Starpkultūru izpratne

- [ ] 1.1: Kas ir starpkultūru izpratne?
- [ ] 1.2: Izplatītākās kultūras Eiropā
- [ ] 1.3: Galvenās atšķirības starp kultūrām
- [ ] 1.4: Noslēguma aktivitātes

2: Dažādu kultūru izpratne

- [ ] 2.1: Dažādu kultūru izpratne un tolerances loma
- [ ] 2.2: Kā kultūra ietekmē dažādus svarīgus faktorus darbavietā
- [ ] 2.3: Noslēguma aktivitātes

3: Darbs ar stereotipiem

- [ ] 3.1: Kultūras stereotipu identificēšana
- [ ] 3.2: Kultūras stereotipi darbavietā
- [ ] 3.3: Noslēguma aktivitātes

4: Komunikācijas prasmes

- [ ] 4.1: Kādi ir galvenie komunikācijas stili?
- [ ] 4.2: Atšķirības starp verbālo un neverbālo komunikāciju dažādās kultūrās
- [ ] 4.3: Noslēguma aktivitātes

5: Komandas darbs un sociālā integrācija

- [ ] 5.1: Pārmaiņas, kas nepieciešamas multikulturālās komandās
- [ ] 5.2: Emociju loma multikulturālās komandās
- [ ] 5.3: Problēmu risināšana multikulturālās komandās
- [ ] 5.4: Noslēguma aktivitātes

6: Līderība un hierarhija

- [ ] 6.1: Organizācijas kultūras elementi
- [ ] 6.2: Kultūru dažādība multikulturālās organizācijās
- [ ] 6.3: Hierarhija un attiecības multikulturālās organizācijās
- [ ] 6.4: Ievads pārmaiņu procesā multikulturālās organizācijās
- [ ] 6.5: Noslēguma aktivitātes

7: Mācību stili

- [ ] 7.1: Par mācību stiliem
- [ ] 7.2: Kultūras un mācību stili
- [ ] 7.3: Mācību stili organizācijā
- [ ] 7.4: Noslēguma aktivitātes

8: Kvalitātes darbavietā

- [ ] 8.1. Kvalitātes darbavietā
- [ ] 8.2. Noslēguma aktivitātes

Dažādo kultūru riski multinacionālās organizācijās

Mana progresa kontrolsaraksts

1: Starpkultūru izpratne

- [ ] 1.1: Kas ir starpkultūru izpratne?
- [ ] 1.2: Izplatītākās kultūras Eiropā
- [ ] 1.3: Galvenās atšķirības starp kultūrām
- [ ] 1.4: Noslēguma aktivitātes

2: Dažādu kultūru izpratne

- [ ] 2.1: Dažādu kultūru izpratne un tolerances loma
- [ ] 2.2: Kā kultūra ietekmē dažādus svarīgus faktorus darbavietā
- [ ] 2.3: Noslēguma aktivitātes

3: Darbs ar stereotipiem

- [ ] 3.1: Kultūras stereotipu identificēšana
- [ ] 3.2: Kultūras stereotipi darbavietā
- [ ] 3.3: Noslēguma aktivitātes

4: Komunikācijas prasmes

- [ ] 4.1: Kādi ir galvenie komunikācijas stili?
- [ ] 4.2: Atšķirības starp verbālo un neverbālo komunikāciju dažādās kultūrās
- [ ] 4.3: Noslēguma aktivitātes

5: Komandas darbs un sociālā integrācija

- [ ] 5.1: Pārmaiņas, kas nepieciešamas multikulturālās komandās
- [ ] 5.2: Emociju loma multikulturālās komandās
- [ ] 5.3: Problēmu risināšana multikulturālās komandās
- [ ] 5.4: Noslēguma aktivitātes

6: Līderība un hierarhija

- [ ] 6.1: Organizācijas kultūras elementi
- [ ] 6.2: Kultūru dažādība multikulturālās organizācijās
- [ ] 6.3: Hierarhija un attiecības multikulturālās organizācijās
- [ ] 6.4: Ievads pārmaiņu procesā multikulturālās organizācijās
- [ ] 6.5: Noslēguma aktivitātes

7: Mācību stili

- [ ] 7.1: Par mācību stiliem
- [ ] 7.2: Kultūras un mācību stili
- [ ] 7.3: Mācību stili organizācijā
- [ ] 7.4: Noslēguma aktivitātes

8: Kvalitātes darbavietā

- [ ] 8.1. Kvalitātes darbavietā
- [ ] 8.2. Noslēguma aktivitātes